

Polityka Równego Traktowania w Modus SA

W Modus SA, wierzymy w wartość różnorodności i dążymy do stworzenia otoczenia pracy opartego na zasadach równego traktowania dla wszystkich pracowników. Zobowiązujemy się do promowania inkluzji, szanując różnice związane z płcią, wyznaniem i orientacją seksualną.

Równość Płci

W Modus SA praktykujemy równość płci, dbając o to, aby wszyscy pracownicy mieli równe szanse i byli traktowani z godnością, niezależnie od płci. Wspieramy rozwój zawodowy zarówno kobiet, jak i mężczyzn, dążąc do stworzenia zrównoważonego i sprawiedliwego środowiska pracy.

Wyznanie i Przekonania

W naszej firmie szanujemy różnorodność wyznań i przekonań. Każdy pracownik ma prawo do swobody wyznania i praktykowania swoich przekonań, przy jednoczesnym poszanowaniu dla przekonań innych. Zachęcamy do otwartej komunikacji i szanowania różnic, które tworzą bogactwo naszej społeczności pracowniczej.

Orientacja Seksualna

W Modus SA praktykujemy akceptację i szacunek wobec różnych orientacji seksualnych. Dbamy o to, aby każdy pracownik mógł być autentyczny i komfortowy w miejscu pracy, niezależnie od swojej orientacji seksualnej. Nasze zasady zapewniają równość szans i traktowanie każdego pracownika z należyty szacunkiem.

Zatrudnianie Obcokrajowców

Jesteśmy dumni z różnorodności naszej załogi, w tym zatrudniania pracowników obcokrajowych. W Modus SA zatrudniamy na tych samych zasadach niemal 20% pracowników spoza Polski. Działamy na rzecz stworzenia otwartego, inkludującego środowiska, w którym różnice kulturowe są cenione i szanowane.

Zobowiązanie do Równości

Polityka równego traktowania w Modus SA nie jest jedynie zbiorem słów; to zobowiązanie do codziennego praktykowania wartości równości we wszystkich obszarach naszej działalności. Dążymy do tego, aby każdy pracownik czuł się akceptowany, szanowany i doceniany za swój wkład, niezależnie od indywidualnych cech czy pochodzenia.

Polityka Społecznej Odpowiedzialności Biznesu Modus SA

Zaangażowanie w Zrównoważony Rozwój i Ochronę Środowiska

Wprowadzenie

W Modus SA, jesteśmy dumni z naszej misji dostarczania wysokiej jakości rozwiązań w zakresie ubiorów służbowych dla firm i instytucji, przy jednoczesnym pełnym poszanowaniu dla środowiska. Jako firma świadoma społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR), zobowiązujemy się do kontynuacji działań mających na celu zminimalizowanie naszego wpływu na środowisko i wspieranie zrównoważonego rozwoju.

Energia Odnawialna

W Modus SA, priorytetem jest korzystanie z ekologicznych źródeł energii. Nasze procesy produkcyjne są zasilane w znacznej mierze z energii pozyskiwanej za pomocą instalacji fotowoltaicznych. Dzięki temu nie tylko zmniejszamy nasze ślady węglowe, ale również przyczyniamy się do rozwijania zrównoważonych praktyk energetycznych.

Efektywne Wykorzystanie Zasobów Naturalnych

Dążymy do minimalizacji naszego wpływu na zasoby naturalne poprzez zastosowanie innowacyjnych rozwiązań. Używamy paneli solarnych do ogrzewania wody i pomp ciepła do ogrzewania budynków. Nasza flota samochodów obejmuje pojazdy elektryczne marki Tesla, co redukuje emisję gazów cieplarnianych związanych z naszą działalnością transportową.

Odpowiedzialność Produkcyjna

W każdym etapie produkcji, począwszy od projektowania, poprzez dobór materiałów, aż po kwestie utylizacji i recyklingu, kierujemy się zasadami trwałego rozwoju. Dbamy o optymalizację zużycia materiałów, minimalizację odpadów produkcyjnych i odpowiednie zagospodarowanie tychże odpadów.

Zobowiązanie do Stałego Doskonalenia

W Modus SA nieustannie dążymy do doskonalenia naszych praktyk związanych ze społeczną odpowiedzialnością biznesu. Przez aktywną współpracę z dostawcami, pracownikami i partnerami biznesowymi, dążymy do wprowadzania innowacyjnych rozwiązań, które będą sprzyjać zrównoważonemu rozwojowi.

Podsumowanie

Polityka Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w Modus SA nie jest jedynie zbiorem zobowiązań; to integralna część naszej firmy. Jesteśmy przekonani, że nasze działania wspierają nie tylko dobro środowiska, ale również kreują pozytywny wpływ na naszych klientów, pracowników i społeczności lokalne.